

Skalica v platnom znení.

Článok 14

Pracovné voľno bude zamestnancom poskytnuté z dôvodov prekážok na strane zamestnanca, a to osamelému rodičovi, ktorý sa stará aspoň o jedno postihnuté dieťa, jeden deň pracovného voľna v mesiaci s náhradou mzdy v sume jeho priemerného zárobku. Ďalej sa poskytne jeden deň pracovného voľna s náhradou mzdy raz ročne odborovému zamestnancovi pri účasti na športovo – kultúrnom podujatí, ktoré bude organizovať výbor ZO SLOVES pri MsÚ Skalica.

Článok 15

Na základe § 74 Zákonníka práce zamestnávateľ je povinný vopred prerokovať s odborovou organizáciou výpoveď alebo okamžité skončenie pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa. Výpoveď musí byť prerokovaná do 7 dní odo dňa doručenia písomnej žiadosti zamestnávateľa a okamžité skončenie do dvoch dní od doručenia. Ak v uvedených lehotách k prerokovaniu nedôjde, platí, že k prerokovaniu došlo.

Článok 16

V prípadoch, kde sa pracovné miesto alebo funkcia obsadzuje na základe výberového konania, budú do výberových komisií zaradení najmenej dvaja zástupcovia odborových organizácií pôsobiacich pri MsÚ Skalica. Výber týchto zástupcov bude výhradne na vzájomnej dohode odborových organizácií.

Článok 17

Odborová organizácia uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávnych vzťahov, ako aj záväzkov z Kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi odborová organizácia zamestnávateľovi pred jej uskutočnením.

Článok 18

Zamestnancovi v zmysle § 96b Zákonníka práce za čas pracovnej cesty mimo rámca rozvrhu pracovnej zmeny za účelom vykonania služobnej pracovnej cesty patrí náhradné voľno .

Článok 19

Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovoľenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku.

Časť IV.

Mzdové podmienky

Článok 20

Zamestnanec je zaradený do príslušného platového stupňa a triedy podľa platného príslušného katalógu prác.

Článok 21

Platové podmienky sú určené podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o odmeňovaní“). Zamestnávateľ môže s vedúcim zamestnancom mestského úradu dohodnúť