

zmluvnú mzdu. Zmluvná mzda sa môže poskytnúť i tým zamestnancom, ktorých mzda je refundovaná miestne príslušným úradom práce. Zmluvná mzda nesmie byť nižšia ako by zamestnancovi patrila podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov. Zmluvná mzda je uvedená v prílohe pracovnej zmluvy.

Článok 22

V zmysle § 20 ods. 1 písm. c) zákona o odmeňovaní poskytne zamestnávateľ zamestnancovi zo mzdových prostriedkov jednorazovú odmenu za pracovné zásluhy vo výške 1500 € pri dosiahnutí 50 rokov veku a jednorazovú odmenu vo výške 750 € pri dosiahnutí 60 rokov veku. Táto odmena sa poskytuje zamestnancovi, ktorý v organizácii odpracoval minimálne 5 rokov.

Článok 23

Pri prvom skončení pracovného pomeru, po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne odchodné v zmysle § 76a Zákonníka práce, ak pracovný pomer trval menej ako jeden rok. Pri trvaní pracovného pomeru od jedného roka do päť rokov poskytne zamestnávateľ ďalšie odchodné v zmysle § 76a Zákonníka práce v sume zvýšenej o jeden funkčný plat, pri trvaní pracovného pomeru nad 5 rokov poskytne zamestnávateľ v zmysle § 76a Zákonníka práce ďalšie odchodné zvýšené o dva funkčné platy, ak o poskytnutie uvedeného dôchodku zamestnanec požiada pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po skončení pracovného pomeru.

Článok 24

1. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods.1 písm. a) a b) Zákonníka práce okrem odstupného uvedeného v odseku 1 a 2 § 76 Zákonníka práce ďalšie odstupné vo výške dvoch funkčných platov.
2. Zamestnancom, ktorí dovŕšili 45 rokov veku a s ktorými bude skončený pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods.1 písm. a) a b) Zákonníka práce, vyplatí zamestnávateľ okrem odstupného podľa § 76 ods.1 a ods.2 Zákonníka práce ďalšie odstupné, a to vo výške troch funkčných platov.

Článok 25

Zamestnávateľ sa zaväzuje raz za rok prerokovať so závodným výborom čerpanie mzdových prostriedkov v nadväznosti na jednotlivé články tejto Kolektívnej zmluvy.

Časť V.

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Článok 26

1. Zamestnávateľ bude rešpektovať právo odborových orgánov na vykonávanie odborovej kontroly nad stavom bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a vytvorí podmienky na jej dôsledný výkon podľa §149 ZP a podľa Zákona č.124/2006 Z. z. o BOZP a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
2. Zamestnávateľ bude v súlade s interným predpisom dodržiavať postupy pre prípad vzniku poškodenia zdravia, organizácie poskytovania prvej pomoci ,ako aj oboznamovania a školenia zamestnancov.