

Časť VI.
Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 28

Zamestnávateľ zabezpečuje stravovanie pre svojich zamestnancov v reštauračných zariadeniach.

Článok 29

Zamestnávateľ zabezpečí pre zamestnancov, ktorých pracovná zmena trvá viac ako 11 hodín, ďalšie hlavné teplé jedlo.

Článok 30

Zamestnávateľ zabezpečuje stravovanie zamestnancov s poukazom na § 152 Zákonníka práce formou stravovacích poukážok, ktorých hodnota je 3,90 €. Príspevok sociálneho fondu na jednu stravovacu poukážku je 0,45 €. Tento príspevok sa mení vždy s úpravou výšky stravnej poukážky v súlade s platnými právnymi normami.

Článok 31

V súlade s Pracovným poriadkom zamestnancov Mestskej knižnice Skalica sa poskytuje stravovanie prostredníctvom jednej stravovacej poukážky zamestnancom i počas dovolenky a počas prekážok v práci uvedených v § 141 v ods. 2 písm. a) až písm. c) Zákonníka práce.

Článok 32

Stravovanie sa nebude poskytovať zamestnancom počas ich práceneschopnosti, ošetrovania člena rodiny, pri poskytnutí pracovného voľna podľa § 141 ods. 2 písm. d), e), i), pri poskytnutí ďalšieho neplateného voľna, pri absencii.

Článok 33

Dochádzkový bonus vo výške 100 € bude pridelený zamestnancovi, ktorý počas celého kalendárneho roka nepoberal náhradu príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti a pri ošetrovaní člena rodiny. Bonus bude vyplatený zamestnancovi v mesiaci január vo výplate za mesiac december predchádzajúceho kalendárneho roka.

Článok 34

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom, ktorí sa nezavinene dostali do finančnej tiesne, sociálnu výpomoc podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 35

Zamestnávateľ poskytne podľa zásad pre požitie sociálneho fondu zamestnancom dary:

- pri pracovnom jubileu nasledovne:
 - odpracovaných u zamestnávateľa Mestská knižnica Skalica 10 rokov vo výške 60,- €,
 - odpracovaných u zamestnávateľa Mestská knižnica Skalica 15 rokov vo výške 80,- €,
 - odpracovaných u zamestnávateľa Mestská knižnica Skalica 20 rokov vo výške 110,- €,
 - odpracovaných u zamestnávateľa Mestská knižnica Skalica 25 rokov vo výške 150,- €,
 - odpracovaných u zamestnávateľa Mestská knižnica Skalica 30 rokov vo výške 180,- €

Článok 36

Na plnenie úloh v oblasti sociálnej starostlivosti o zamestnancov sa povinne zriaďuje z rozpočtu organizácie účelový sociálny fond vo výške 1,5% zo súhrnu hrubých miezd zúčtovaných zamestnancom na výplatu na bežný rok, z ktorých sa zisťuje priemerný zárobok na pracovnoprávne