

účely. Sociálny fond sa bude čerpať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 37

Zamestnávateľ po dohode s odborovou organizáciou umožní zamestnancom účasť na doplnkovom dôchodkovom sporení za nasledovných podmienok:

- ak je pracovný pomer zamestnanca na dobu neurčitú, s výnimkou zamestnancov ktorí dosiahli vek na vznik nároku na starobný dôchodok, ktorým sa príspevok neposkytuje,
- po ukončení skúšobnej doby zamestnanca,
- výška príspevku zamestnanca je minimálne 6,64 €,
- výška príspevku zamestnávateľa je 2% z hrubej mzdy zamestnanca.

Článok 38

Zamestnávateľ poskytne odborovej organizácii prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu vždy v prípade potreby.

Článok 39

Z prostriedkov odborovej organizácie sa bude zamestnancovi, ktorý je členom odborovej organizácie minimálne dvanásť mesiacov poskytovať:

1. pri organizovaných návštevách divadiel, kultúrnych akcií časť vstupného,
2. pri návšteve dlhodobo chorého (min. 6 týždňov) člena odborovej organizácie vecný darček v sume 30,- €,
3. pri príležitosti narodenia dieťaťa nepeňažný dar v sume 20,- €,
4. funkcionárom odborovej organizácie /predseda, hospodár, tajomník/ za odborársku prácu sa môže raz ročne poskytnúť peňažný dar vo výške 3% z objemu členských príspevkov .
5. peňažný dar členom odborovej organizácie k Vianociam.

Časť VII.

Záverečné ustanovenia

Článok 40

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie od 15.1.2020 do 31.12.2020. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy. Táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 41

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 42

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 43

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto Kolektívnej zmluvy bude kontrolované raz za rok na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a odborovej organizácie. Termín rokovania sa určí na základe