

# KOLEKTÍVNA ZMLUVA NA ROK 2023

V súlade s ustanovením § 231 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

## **Mestská knižnica Skalica**

So sídlom : Námestie slobody č. 4, 909 01 Skalica

IČO : 42159717

zastúpená Ľubicou Rozborilovou, riaditeľkou

(ďalej len „zamestnávateľ“)

na jednej strane

a

## **Základná organizácia SLOVES pri Mestskom úrade v Skalici**

(ďalej len „odborová organizácia“)

So sídlom : Námestie slobody 145/10, 909 01 Skalica

IČO : 22664980

zastúpená Michaelou Hazlingerovou, predsedníčkou ZO SLOVES pri MsÚ v Skalici

na druhej strane

uzatvárajú túto

## **KOLEKTÍVNU ZMLUVU**

### **Časť I.**

### **Všeobecné ustanovenia**

#### **Článok 1**

Cieľom tejto Kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

#### **Článok 2**

Touto Kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky,
- sociálna oblasť a sociálny fond,
- BOZP.

#### **Článok 3**

Táto Kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

#### **Článok 4**

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov odborovej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Časť II.  
**Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy**

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva odborovú organizáciu a jej výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto Kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne odborovej organizácii na prevádzkovú činnosť / zasadnutia výboru / miestnosť na Mestskom úrade, ktorá nebude v tom čase využívaná na iné účely. Za účelom konania členskej schôdze poskytne bezplatne veľkú zasadaciu miestnosť v priestoroch MsÚ Skalica. V odôvodnených prípadoch podľa prevádzkových možností poskytne zamestnávateľ členom orgánov odborovej organizácie na pracovné cesty spojené s výkonom funkcie služobné motorové vozidlo.

Článok 7

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume priemerného zárobku. Rovnako poskytne pracovné voľno s náhradou mzdy na vykonávanie administratívnych a technických prác spojených s výkonom odborárskych záležitostí.

Článok 8

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom odborovej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky vo výške 1% čistej mesačnej mzdy zamestnávateľ poukáže na účet závodného výboru základnej organizácie najneskôr do 7 dní po termíne vyúčtovania mzdy. Výplatný termín je stanovený 28. dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca. Členský príspevok sa odvádza zo mzdy člena odborovej organizácie za kalendárny mesiac, v ktorom bolo členstvo platné.

Článok 9

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu odborovej organizácie na každú poradu vedenia organizácie zamestnávateľa, pokiaľ budú predmetom rokovania ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie odborovej organizácii.

Časť III.  
**Pracovnoprávne vzťahy**

Článok 10

Odborová organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor pre dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Článok 11

Zamestnávateľ sa zaväzuje vyžiadať vyjadrenie odborovej organizácie:

1. pri zmenách organizačného poriadku,
2. pri úprave pracovnej doby,
3. pri uplatnení zásadných opatrení v odmeňovaní práce,
4. pri výpovedi a okamžitom zrušení pracovného pomeru.

Pokiaľ to prevádzkové dôvody dovoľia a väčšina zamestnancov príslušného pracoviska o to prejaví záujem, zamestnávateľ bude súhlasiť so zavedením pružného pracovného času.

#### Článok 12

Pracovný poriadok, jeho zmeny a doplnky sú bez predchádzajúceho súhlasu odborovej organizácie neplatné.

#### Článok 13

Pracovný čas zamestnancov je 37,5 hodín týždenne bez zníženia platu vzhľadom k pracovnému času ustanoveného zákonom č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“) a zákonom č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov. Pracovný čas zamestnancov, ktorí pracujú v nepretržitej prevádzke, je 35 hodín týždenne. Pracovný čas jednotlivých oddelení úradu je stanovený v aktuálnom Pracovnom poriadku Mesta Skalica v platnom znení.

#### Článok 14

Prestávka na jedlo a oddych sa zamestnancom poskytne v trvaní 30 minút a nezapočítava sa do pracovného času. Prestávka na jedlo a oddych je upravená v Pracovnom poriadku Mesta Skalica v platnom znení.

#### Článok 15

Pracovné voľno bude zamestnancom poskytnuté z dôvodov prekážok na strane zamestnanca, a to osamelému rodičovi, ktorý sa stará aspoň o jedno postihnuté dieťa, jeden deň pracovného voľna v mesiaci s náhradou mzdy v sume jeho priemerného zárobku. Ďalej sa poskytne jeden deň pracovného voľna s náhradou mzdy raz ročne zamestnancovi pri účasti na športovo – kultúrnom podujatí, ktoré bude organizovať výbor ZO SLOVES pri MsÚ Skalica. Jeden deň voľna s náhradou mzdy sa tiež poskytne rodičovi, ktorý sprevádza dieťa pri nástupe do 1. ročníka základnej školy.

#### Článok 16

Na základe § 74 Zákonníka práce je zamestnávateľ povinný vopred prerokovať s odborovou organizáciou výpoveď alebo okamžité skončenie pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa. Výpoveď musí byť prerokovaná do 7 dní odo dňa doručenia písomnej žiadosti zamestnávateľa a okamžité skončenie do dvoch dní od doručenia. Ak v uvedených lehotách k prerokovaniu nedôjde, platí, že k prerokovaniu došlo.

#### Článok 17

V prípadoch, kde sa pracovné miesto alebo funkcia obsadzuje na základe výberového konania, budú do výberových komisií zaradení najmenej dvaja zástupcovia odborových organizácií pôsobiacich pri MsÚ Skalica. Výber týchto zástupcov bude výhradne na vzájomnej dohode odborových organizácií.

#### Článok 18

Odborová organizácia uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávných vzťahov, ako aj záväzkov z Kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi odborová organizácia zamestnávateľovi pred jej uskutočnením.

#### Článok 19

Zamestnancovi v zmysle § 96b Zákonníka práce za čas pracovnej cesty mimo rámca rozvrhu pracovnej zmeny za účelom vykonania služobnej pracovnej cesty patrí náhradné voľno .

#### Článok 20

Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku.

#### Časť IV.

#### **Mzdové podmienky**

#### Článok 21

Zamestnanec je zaradený do príslušného platového stupňa a triedy podľa platného príslušného katalógu prác.

#### Článok 22

Platové podmienky sú určené podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o odmeňovaní“). Zamestnávateľ môže s vedúcim zamestnancom mestského úradu dohodnúť zmluvnú mzdu. Zmluvná mzda sa môže poskytnúť i tým zamestnancom, ktorých mzda je refundovaná miestne príslušným úradom práce. Zmluvná mzda nesmie byť nižšia ako by zamestnancovi patrila podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov. Zmluvná mzda je uvedená v prílohe pracovnej zmluvy.

#### Článok 23

V zmysle § 20 ods. 1 písm. c) zákona o odmeňovaní poskytne zamestnávateľ zamestnancovi zo mzdových prostriedkov jednorazovú odmenu za pracovné zásluhy vo výške 1500 € pri dosiahnutí 50 rokov veku a jednorazovú odmenu vo výške 750 € pri dosiahnutí 60 rokov veku. Táto odmena sa poskytuje zamestnancovi, ktorý v organizácii odpracoval nepretržite minimálne 5 rokov.

#### Článok 24

Pri prvom skončení pracovného pomeru, po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne odchodné v zmysle § 76a Zákonníka práce, ak pracovný pomer trval menej ako jeden rok. Pri trvaní pracovného pomeru viac ako jeden rok poskytne zamestnávateľ ďalšie odchodné v zmysle § 76a Zákonníka práce v sume zvýšenej o jeden funkčný plat, ak o poskytnutie uvedeného dôchodku zamestnanec požiada pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po skončení pracovného pomeru.

#### Článok 25

1. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods.1 písm. a) a b) Zákonníka práce odstupné uvedené v odseku 1 a 2 § 76 Zákonníka práce. Odstupné ustanovené v § 76 ods.1, ods.2 a ods.3 Zákonníka práce sa zvyšuje o jeden priemerný mesačný plat zamestnanca. Uvedené sa týka zamestnanca, ktorý v organizácii odpracoval menej ako 10 rokov.
2. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v

### Článok 32

V súlade s Pracovným poriadkom zamestnancov Mesta Skalica sa poskytuje stravné prostredníctvom finančného príspevku resp. stravnej poukážky zamestnancom i počas dovolenky a počas prekážok v práci uvedených v § 141 v ods. 2 písm. a) až písm. c) Zákonníka práce.

### Článok 33

Stravovanie sa nebude poskytovať zamestnancom počas ich práceneschopnosti, ošetrovania člena rodiny, pri poskytnutí pracovného voľna podľa § 141 ods. 2 písm. d), e), i), pri poskytnutí ďalšieho neplateného voľna, pri absencii.

### Článok 34

Dochádzkový bonus vo výške 200 € bude vyplatený zamestnancovi, ktorý počas celého kalendárneho roka nepoberal náhradu príjmu DPN a OČR. Bonus bude vyplatený zamestnancovi v mesiaci január vo výplatnom termíne za mesiac december predchádzajúceho kalendárneho roka. Výška príspevku sa bude krátiť pomerne k úväzku zamestnanca. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorý odpracoval v organizácii minimálne 12 mesiacov príspevok vo výške 30 € na regeneráciu pracovných síl dvakrát do roka, spravidla v mesiaci marec/apríl a december. Výška príspevku sa vypláca iba zamestnancovi, ktorý pracuje na plný pracovný úväzok. Príspevok bude poskytnutý v rámci sociálnej politiky zamestnávateľa z rozpočtu mesta. V prípade nedostatku financií sa bude rokovať o jeho ponížení.

### Článok 35

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom, ktorí sa nezávinene dostali do finančnej tiesne, sociálnu výpomoc podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

### Článok 36

Zamestnávateľ poskytne podľa zásad pre použitie sociálneho fondu zamestnancom dary pri pracovnom jubileu nasledovne :

- odpracovaných u zamestnávateľa Mesto Skalica 10 rokov vo výške 60,- €
- odpracovaných u zamestnávateľa Mesto Skalica 15 rokov vo výške 80,- €
- odpracovaných u zamestnávateľa Mesto Skalica 20 rokov vo výške 110,- €
- odpracovaných u zamestnávateľa Mesto Skalica 25 rokov vo výške 150,- €
- odpracovaných u zamestnávateľa Mesto Skalica 30 rokov vo výške 180,- €

### Článok 37

Na plnenie úloh v oblasti sociálnej starostlivosti o zamestnancov sa povinne zriaďuje z rozpočtu organizácie účelový sociálny fond vo výške 1,5 % zo súhrnu hrubých miezd zúčtovaných zamestnancom na výplatu na bežný rok, z ktorých sa zisťuje priemerný zárobok na pracovnoprávne účely. Sociálny fond sa bude čerpať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

### Článok 38

Zamestnávateľ po dohode s odborovou organizáciou umožní zamestnancom účasť na doplnkovom dôchodkovom sporení za nasledovných podmienok:

- ak je pracovný pomer zamestnanca na dobu neurčitú, s výnimkou zamestnancov ktorí dosiahli vek na vznik nároku na starobný dôchodok, ktorým sa príspevok neposkytuje,
- po ukončení skúšobnej doby zamestnanca,

- výška príspevku zamestnanca je minimálne 6,64 €,
- výška príspevku zamestnávateľa je 2% z hrubej mzdy zamestnanca.

#### Článok 39

Zamestnávateľ poskytne odborovej organizácii prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu vždy v prípade potreby.

#### Článok 40

Z prostriedkov odborovej organizácie sa bude zamestnancovi, ktorý je členom odborovej organizácie minimálne dvanásť mesiacov poskytovať:

1. pri organizovaných návštevách divadiel, kultúrnych akcií časť vstupného,
2. funkcionárom odborovej organizácie / predseda, hospodár / za odborársku prácu sa môže raz ročne poskytnúť peňažný dar vo výške 4 % z objemu členských príspevkov ,
3. peňažný dar členom odborovej organizácie k Vianociam ,
4. príspevok 15 € na individuálnu návštevu kultúrneho alebo športového podujatia, resp. príspevok na masáž a pod.

#### Časť VII.

#### **Záverečné ustanovenia**

#### Článok 41

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie od 1.4.2023 do 31.12.2023. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy. Táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

#### Článok 42

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

#### Článok 43

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

#### Článok 44

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto Kolektívnej zmluvy bude kontrolované raz za rok na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a odborovej organizácie. Termín rokovania sa určí na základe vzájomnej dohody.

#### Článok 45

Táto Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia na webovom sídle organizácie a v centrálnom registri zmlúv.

#### Článok 46

Kolektívna zmluva sa vyhotovuje v dvoch exemplároch, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží jedno vyhotovenie, obe vyhotovenia majú platnosť originálu.




Dodatok ku Kolektívnej zmluve sa vyhotovuje v dvoch exemplároch, pričom každá zo zmluvných strán obdrží jedno vyhotovenie, obe majú platnosť originálu.

### Článok 47

Zmluvné strany si Kolektívnu zmluvu prečítali, jej obsahu porozumeli a na znak súhlasu s ňou ju podpísali.

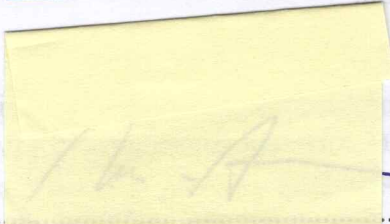
V Skalici, 20.03.2023

MESTSKÁ KNIŽNICA SKALICA  
Nám. slobody 142/4  
909 01 SKALICA ③



Mestská knižnica Skalica  
riaditeľka

SLOVES-14-0052-0206  
Slovenský odborový zväz verejnej správy  
**ZÁVODNÝ VÝBOR**  
Mestský úrad  
909 01 SKALICA, Námestie slobody 10



Michaela Hazlingerová  
predsedníčka Základnej organizácie SLOVES  
pri Mestskom úrade v Skalici