

KOLEKTÍVNA ZMLUVA NA ROK 2020

V súlade s ustanovením § 231 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

Mestská knižnica Skalica

zastúpené Ľubicou Rozborilovou, riaditeľkou
(ďalej len „zamestnávateľ“)
na jednej strane

a

Základná organizácia SLOVES pri Mestskom úrade v Skalici

(ďalej len „odborová organizácia“)
zastúpená Michaelou Hazlingerovou, predsedníčkou odborovej organizácie
na druhej strane

uzatvárajú túto

KOLEKTÍVNU ZMLUVU

Časť I.

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto Kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto Kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky,
- sociálna oblasť a sociálny fond,
- BOZP.

Článok 3

Táto Kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov odborovej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Časť II.

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva odborovú organizáciu a jej výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto Kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume priemerného zárobku. Rovnako poskytne pracovné voľno s náhradou mzdy na vykonávanie administratívnych a technických prác spojených s výkonom odborárskych záležitostí.

Článok 7

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom odborovej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky vo výške 1% čistej mesačnej mzdy zamestnávateľ poukáže na účet závodného výboru základnej organizácie najneskôr do 7 dní po termíne vyúčtovania mzdy. Výplatný termín je stanovený do 28. dňa v príslušnom kalendárnom mesiaci. Členský príspevok sa odvádza zo mzdy člena odborovej organizácie za kalendárny mesiac, v ktorom bolo členstvo platné.

Článok 8

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu odborovej organizácie na každú poradu vedenia organizácie zamestnávateľa, pokiaľ budú predmetom rokovania ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie odborovej organizácii.

Časť III.

Pracovnoprávne vzťahy

Článok 9

Odborová organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor pre dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Článok 10

Zamestnávateľ sa zaväzuje vyžiadať vyjadrenie odborovej organizácie:

1. pri zmenách organizačného poriadku,
2. pri úprave pracovnej doby,
3. pri uplatnení zásadných opatrení v odmeňovaní práce,
4. pri výpovedi a okamžitom zrušení pracovného pomeru.

Pokiaľ to prevádzkové dôvody dovoľia a väčšina zamestnancov príslušného pracoviska o to prejaví záujem, zamestnávateľ bude súhlasiť so zavedením pružného pracovného času.

Článok 11

Pracovný poriadok, jeho zmeny a doplnky sú bez predchádzajúceho súhlasu odborovej organizácie neplatné.

Článok 12

Pracovný čas zamestnancov je 37,5 hodín týždenne bez zníženia platu vzhľadom k pracovnému času ustanoveného zákonom č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“) a zákonom č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov. Pracovný čas zamestnancov, ktorí pracujú v nepretržitej prevádzke, je 35 hodín týždenne.

Článok 13

Prestávka na jedlo a oddych sa zamestnancom poskytne v trvaní 30 minút a nezapočítava sa do pracovného času. Prestávka na jedlo a oddych je upravená v Pracovnom poriadku Mestskej knižnice

Skalica v platnom znení.

Článok 14

Pracovné voľno bude zamestnancom poskytnuté z dôvodov prekážok na strane zamestnanca, a to osamelému rodičovi, ktorý sa stará aspoň o jedno postihnuté dieťa, jeden deň pracovného voľna v mesiaci s náhradou mzdy v sume jeho priemerného zárobku. Ďalej sa poskytne jeden deň pracovného voľna s náhradou mzdy raz ročne odborovému zamestnancovi pri účasti na športovo – kultúrnom podujatí, ktoré bude organizovať výbor ZO SLOVES pri MsÚ Skalica.

Článok 15

Na základe § 74 Zákonníka práce zamestnávateľ je povinný vopred prerokovať s odborovou organizáciou výpoveď alebo okamžité skončenie pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa. Výpoveď musí byť prerokovaná do 7 dní odo dňa doručenia písomnej žiadosti zamestnávateľa a okamžité skončenie do dvoch dní od doručenia. Ak v uvedených lehotách k prerokovaniu nedôjde, platí, že k prerokovaniu došlo.

Článok 16

V prípadoch, kde sa pracovné miesto alebo funkcia obsadzuje na základe výberového konania, budú do výberových komisií zaradení najmenej dvaja zástupcovia odborových organizácií pôsobiacich pri MsÚ Skalica. Výber týchto zástupcov bude výhradne na vzájomnej dohode odborových organizácií.

Článok 17

Odborová organizácia uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávnych vzťahov, ako aj záväzkov z Kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi odborová organizácia zamestnávateľovi pred jej uskutočnením.

Článok 18

Zamestnancovi v zmysle § 96b Zákonníka práce za čas pracovnej cesty mimo rámca rozvrhu pracovnej zmeny za účelom vykonania služobnej pracovnej cesty patrí náhradné voľno .

Článok 19

Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku.

Časť IV.

Mzdové podmienky

Článok 20

Zamestnanec je zaradený do príslušného platového stupňa a triedy podľa platného príslušného katalógu prác.

Článok 21

Platové podmienky sú určené podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o odmeňovaní“). Zamestnávateľ môže s vedúcim zamestnancom mestského úradu dohodnúť

zmluvnú mzdu. Zmluvná mzda sa môže poskytnúť i tým zamestnancom, ktorých mzda je refundovaná miestne príslušným úradom práce. Zmluvná mzda nesmie byť nižšia ako by zamestnancovi patrila podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov. Zmluvná mzda je uvedená v prílohe pracovnej zmluvy.

Článok 22

V zmysle § 20 ods. 1 písm. c) zákona o odmeňovaní poskytne zamestnávateľ zamestnancovi zo mzdových prostriedkov jednorazovú odmenu za pracovné zásluhy vo výške 1500 € pri dosiahnutí 50 rokov veku a jednorazovú odmenu vo výške 750 € pri dosiahnutí 60 rokov veku. Táto odmena sa poskytuje zamestnancovi, ktorý v organizácii odpracoval minimálne 5 rokov.

Článok 23

Pri prvom skončení pracovného pomeru, po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne odchodné v zmysle § 76a Zákonníka práce, ak pracovný pomer trval menej ako jeden rok. Pri trvaní pracovného pomeru od jedného roka do päť rokov poskytne zamestnávateľ ďalšie odchodné v zmysle § 76a Zákonníka práce v sume zvýšenej o jeden funkčný plat, pri trvaní pracovného pomeru nad 5 rokov poskytne zamestnávateľ v zmysle § 76a Zákonníka práce ďalšie odchodné zvýšené o dva funkčné platy, ak o poskytnutie uvedeného dôchodku zamestnanec požiada pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po skončení pracovného pomeru.

Článok 24

1. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods.1 písm. a) a b) Zákonníka práce okrem odstupného uvedeného v odseku 1 a 2 § 76 Zákonníka práce ďalšie odstupné vo výške dvoch funkčných platov.
2. Zamestnancom, ktorí dovŕšili 45 rokov veku a s ktorými bude skončený pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods.1 písm. a) a b) Zákonníka práce, vyplatí zamestnávateľ okrem odstupného podľa § 76 ods.1 a ods.2 Zákonníka práce ďalšie odstupné, a to vo výške troch funkčných platov.

Článok 25

Zamestnávateľ sa zaväzuje raz za rok prerokovať so závodným výborom čerpanie mzdových prostriedkov v nadväznosti na jednotlivé články tejto Kolektívnej zmluvy.

Časť V.

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Článok 26

1. Zamestnávateľ bude rešpektovať právo odborových orgánov na vykonávanie odborovej kontroly nad stavom bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a vytvorí podmienky na jej dôsledný výkon podľa §149 ZP a podľa Zákona č.124/2006 Z. z. o BOZP a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
2. Zamestnávateľ bude v súlade s interným predpisom dodržiavať postupy pre prípad vzniku poškodenia zdravia, organizácie poskytovania prvej pomoci ako aj oboznamovania a školenia zamestnancov.

Časť VI.
Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 28

Zamestnávateľ zabezpečuje stravovanie pre svojich zamestnancov v reštauračných zariadeniach.

Článok 29

Zamestnávateľ zabezpečí pre zamestnancov, ktorých pracovná zmena trvá viac ako 11 hodín, ďalšie hlavné teplé jedlo.

Článok 30

Zamestnávateľ zabezpečuje stravovanie zamestnancov s poukazom na § 152 Zákonníka práce formou stravovacích poukázok, ktorých hodnota je 3,90 €. Príspevok sociálneho fondu na jednu stravovaciú poukážku je 0,45 €. Tento príspevok sa mení vždy s úpravou výšky stravnej poukážky v súlade s platnými právnymi normami.

Článok 31

V súlade s Pracovným poriadkom zamestnancov Mestskej knižnice Skalica sa poskytuje stravovanie prostredníctvom jednej stravovacej poukážky zamestnancom i počas dovolenky a počas prekážok v práci uvedených v § 141 v ods. 2 písm. a) až písm. c) Zákonníka práce.

Článok 32

Stravovanie sa nebude poskytovať zamestnancom počas ich práceneschopnosti, ošetrovania člena rodiny, pri poskytnutí pracovného voľna podľa § 141 ods. 2 písm. d), e), i), pri poskytnutí ďalšieho neplateného voľna, pri absencii.

Článok 33

Dochádzkový bonus vo výške 100 € bude pridelený zamestnancovi, ktorý počas celého kalendárneho roka nepoberal náhradu príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti a pri ošetrovaní člena rodiny. Bonus bude vyplatený zamestnancovi v mesiaci január vo výpláte za mesiac december predchádzajúceho kalendárneho roka.

Článok 34

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom, ktorí sa nezávinene dostali do finančnej tiesne, sociálnu výpomoc podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 35

Zamestnávateľ poskytne podľa zásad pre požitie sociálneho fondu zamestnancom dary:

- pri pracovnom jubileu nasledovne:
 - odpracovaných u zamestnávateľa Mestská knižnica Skalica 10 rokov vo výške 60,- €,
 - odpracovaných u zamestnávateľa Mestská knižnica Skalica 15 rokov vo výške 80,- €,
 - odpracovaných u zamestnávateľa Mestská knižnica Skalica 20 rokov vo výške 110,- €,
 - odpracovaných u zamestnávateľa Mestská knižnica Skalica 25 rokov vo výške 150,- €,
 - odpracovaných u zamestnávateľa Mestská knižnica Skalica 30 rokov vo výške 180,- €

Článok 36

Na plnenie úloh v oblasti sociálnej starostlivosti o zamestnancov sa povinne zriaďuje z rozpočtu organizácie účelový sociálny fond vo výške 1,5% zo súhrnu hrubých miezd zúčtovaných zamestnancom na výplatu na bežný rok, z ktorých sa zisťuje priemerný zárobok na pracovnoprávne

účely. Sociálny fond sa bude čerpať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 37

Zamestnávateľ po dohode s odborovou organizáciou umožní zamestnancom účasť na doplnkovom dôchodkovom sporení za nasledovných podmienok:

- ak je pracovný pomer zamestnanca na dobu neurčitú, s výnimkou zamestnancov ktorí dosiahli vek na vznik nároku na starobný dôchodok, ktorým sa príspevok neposkytuje,
- po ukončení skúšobnej doby zamestnanca,
- výška príspevku zamestnanca je minimálne 6,64 €,
- výška príspevku zamestnávateľa je 2% z hrubej mzdy zamestnanca.

Článok 38

Zamestnávateľ poskytne odborovej organizácii prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu vždy v prípade potreby.

Článok 39

Z prostriedkov odborovej organizácie sa bude zamestnancovi, ktorý je členom odborovej organizácie minimálne dvanásť mesiacov poskytovať:

1. pri organizovaných návštevách divadiel, kultúrnych akcií časť vstupného,
2. pri návšteve dlhodobo chorého (min. 6 týždňov) člena odborovej organizácie vecný darček v sume 30,- €,
3. pri príležitosti narodenia dieťaťa nepeňažný dar v sume 20,- €,
4. funkcionárom odborovej organizácie /predseda, hospodár, tajomník/ za odborársku prácu sa môže raz ročne poskytnúť peňažný dar vo výške 3% z objemu členských príspevkov .
5. peňažný dar členom odborovej organizácie k Vianociam.

Časť VII.

Záverečné ustanovenia

Článok 40

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie od 15.1.2020 do 31.12.2020. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy. Táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 41

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 42

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 43

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto Kolektívnej zmluvy bude kontrolované raz za rok na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a odborovej organizácie. Termín rokovania sa určí na základe

vzájomnej dohody.

Článok 44

Táto Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia na webovom sídle organizácie.

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto Kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii pre každého zamestnanca v dokumente v záložke vnútorné predpisy v mail klientovi.

Článok 45

Kolektívna zmluva sa vyhotovuje v štyroch exemplároch, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia, všetky vyhotovenia majú platnosť originálu.

Dodatok ku Kolektívnej zmluve sa vyhotovuje v štyroch exemplároch, pričom každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia, všetky majú platnosť originálu.

Článok 46

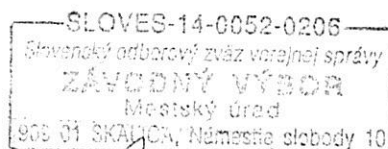
Zmluvné strany si Kolektívnu zmluvu prečítali, jej obsahu porozumeli a na znak súhlasu s ňou ju podpísali.

V Skalici, 15.1.2020

Mestská knižnica
800 01 SKALICA



Lubica Rozborilová
riaditeľka Mestskej knižnice Skalica



Michaela Hazlingerová
predsedníčka Základnej organizácie SLOVES
pri Mestskom úrade v Skalici

